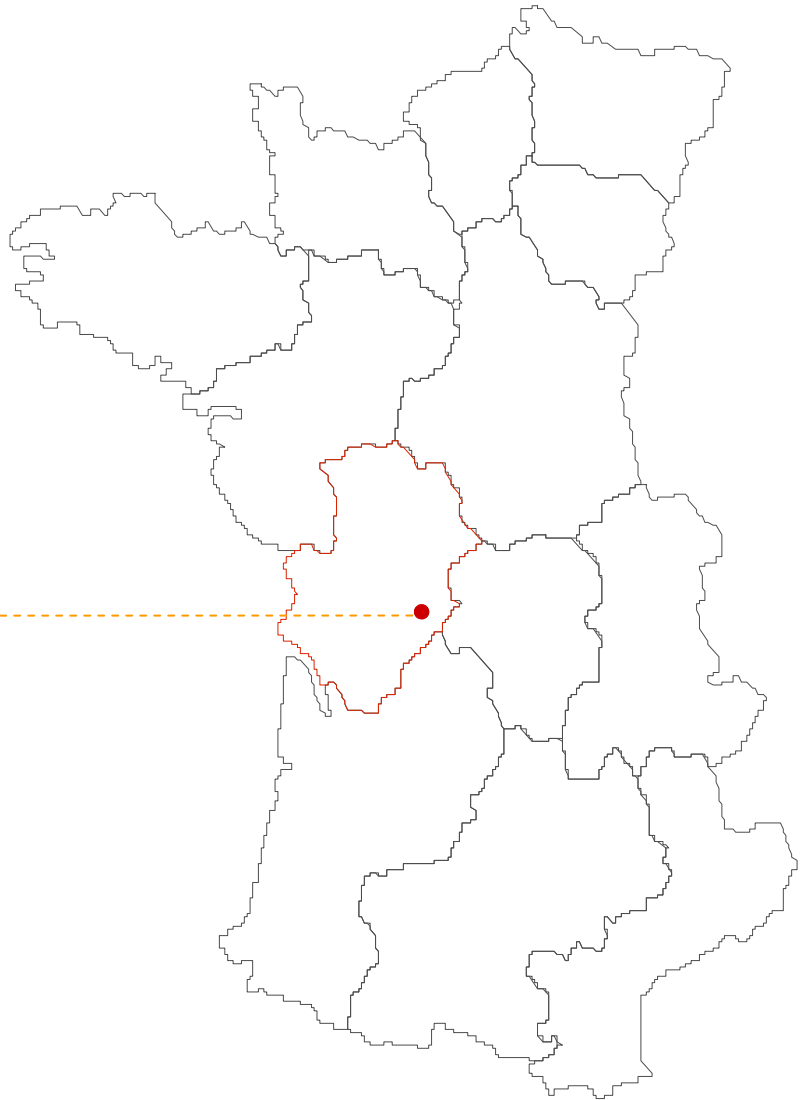


L' engagement au côté des
organisations



*« La ressource humaine est en train de devenir la ressource fondamentale autour de laquelle s'ordonnent
toutes les autres »*

Michel CROZIER
L'entreprise à l'écoute - 1989

Qui sommes-nous ?

Le cabinet A.2B.Conseil, installé en Charente depuis 2003, est spécialisé en management des compétences et gestion des ressources humaines. Il s'attache tout particulièrement à accompagner les organisations de travail vers toute forme de réussite sociale en centrant son action sur les hommes et les femmes qui font l'entreprise.

Quelles sont nos pratiques professionnelles ?

Depuis plus de 6 ans, nos principaux clients sont confrontés à des problématiques de gestion du changement tels que :

- * Un ensemble de problématiques politiques et stratégiques (réduction des dépenses, revalorisation d'image, augmentation de la productivité, mesure de résultat, GPEC...)
- * Un ensemble de problématiques technologiques (dématérialisation des dossiers, circulation de l'information, mise en réseau, démarche qualité et labellisation...)
- * Un ensemble de problématiques juridiques (réforme des retraites, complexification de la législation, stratification des textes, réforme de la formation professionnelle...)
- * Un ensemble de problématiques sociales (risques psychosociaux, vieillissement des salariés, départs à la retraite non anticipés, nécessité d'un réel management intergénérationnel et interculturel, mutation de la valeur travail...)

Face à cet ensemble de problématiques, quels éléments de réponses apportons-nous ?

Nous accompagnons l'ensemble de nos clients en mettant en place :

- Des démarches diagnostic et d'évaluation

Ex : *état des lieux des effectifs et compétences, audit social, diagnostic RH...*

Expériences type : *évaluation du programme de formation des bénévoles d'associations en Région Poitou-Charentes...*

- Des accompagnements au changement

Ex : *pilotage de changement organisationnel pour des directions et l'ensemble de la hiérarchie, pilotage de process transversaux, accompagnement à la restructuration de réseaux...*

Expériences type : *restructuration du réseau des Missions Locales des Deux-Sèvres, développement d'une Culture Commune pour les acteurs de la Cité des Métiers de La Rochelle, appui à la gouvernance associative DLA (CDIL, URCPIE, AFIPaR...)*

- Des dispositifs de conseil et d'instrumentation de la gestion des compétences

Ex : *méthodologie rédactionnelle de référentiels d'emplois, de compétences, de formation, mise en œuvre de système d'évaluation, mise en œuvre de plans de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC)...*

Expériences type : *appui conseil au Plan de GPEC Centre d'Economie Rurale (CER France) de Charente-Maritimes*

- Des cursus de formation

Ex : *dispositif de management opérationnel pour les cadres en prise de fonction et cadres expérimentés, formation - action sur des thèmes liés au management d'équipe et à l'organisation, formation au management intergénérationnel, à la formation de formateurs, au tutorat, à la gestion de projets...*

Expériences type : *formation de dirigeants de TPE (AGEFOS PME), formation de cadres associatifs (URHAJ), formation d'agents de la fonction publique territoriale (CNFPT Limousin)...*

- Des formats d'accompagnement individualisés (coaching)

Ex : *accompagnements de dirigeants (secteurs privés, publics, associatifs), de managers de proximité et de salariés...*

Expérience type : *accompagnement individualisé à la prise de fonction, accompagnement individualisé d'aide à la décision, conseil ...*

- Des démarches de mutualisation de pratiques et de veille

Ex : *mise en place de clubs DRH, animation de petits-déjeuners débats, de rencontres à thèmes*

Expérience type : *création de l'Eveil (lettre d'info clients, résumés de livres, dossiers thématiques), animation et organisation de colloques, séminaires (EN3S, Bassin de Cognac, Aract Poitou-Charentes...)*

- Des études

Ex : *études de faisabilité, études prospectives, diagnostic de territoire, de branche...*

Expérience type : *étude sur l'information à destination des jeunes en Deux-Sèvres pour le compte de la DDJS, étude de faisabilité préalable à la mise en place d'une GPEC de branche (Sécurité Sociale via le CRFPCO)...*

Les principes respectés par le cabinet A.2B.Conseil

Pour conduire ses actions, le cabinet A.2B.Conseil s'engage à respecter un certain nombre de principes :

Un principe déontologique en rendant des comptes, de **manière transparente**, au commanditaire ainsi qu'aux publics participant à cette action. A ce titre, toute information diffusée, à un niveau individuel (réponses à un questionnaire ou formulation d'un jugement) ou plus globalement (écrit professionnel), revêt un caractère confidentiel. La transmission d'information recueillie appartient au commanditaire de l'action, le cabinet en charge de sa réalisation ne s'arrogeant aucune compétence sur la stratégie de sa diffusion.

Un principe d'intégrité en adoptant une posture de conseil neutre et en usant de son devoir d'alerte si nos travaux font émerger des difficultés non identifiées par le commanditaire.

Un principe de pluralité en prenant en compte les différents points de vue.

Un principe de distanciation en recherchant l'impartialité ou l'application d'une méthodologie cohérente...

Un principe de compétence en positionnant des consultants mettant en œuvre des compétences spécifiques en lien avec les demandes du commanditaire.